

การประเมินผลการพัฒนาองค์กร (Evaluation of Organization Development)

การประเมินผล..คืออะไร

- ☹ การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับแผนที่กำหนดไว้
- ☹ การควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน
- ☹ ศึกษาปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสม
- ☹ ศึกษาแผนงานว่ามีการตอบสนองความต้องการ หรือไม่ อย่างไร
- ☹ เป็นข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

การประเมินผลสำคัญอย่างไร

- 🏆 เป็นการประเมินสถานการณ์ หรือ ผลการดำเนินงานว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไร
- 🏆 เป็นขั้นตอนสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการ
- 🏆 เป็นข้อมูลสำคัญเพื่อการวางแผนและพัฒนาองค์กร
- 🏆 เป็นปัจจัยที่สำคัญที่ผลักดันให้องค์กรก้าวหน้า ทั้งในปัจจุบัน และ ในอนาคต

☞ วัตถุประสงค์ของการประเมินผล ☞

- ☯ เป็นการทบทวนการปฏิบัติงานของทั้งระบบ
- ☯ เป็นการติดตามตรวจสอบผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการใช้เทคนิคและวิธีการบางอย่าง ในการพัฒนาองค์การ
- ☯ เป็นกลไกในการสร้างพลัง และ การมุ่งสู่เป้าหมายที่จริงจัง

ลักษณะของการประเมินผล






1. การประเมินผลตามระยะเวลาที่ทำการประเมิน

- 🕒 การประเมินผลขณะปฏิบัติงาน
- 🕒 การประเมินผลเมื่อเสร็จงาน
- 🕒 การประเมินผลเมื่อเกิดผลสมบูรณ์





2. การประเมินผลตามลักษณะงานหรือสาระสำคัญ

- 💻 การประเมินความพยายาม
- 💻 การประเมินผลการทำงาน
- 💻 การประเมินประสิทธิผล
- 💻 การประเมินประสิทธิภาพ
- 💻 การประเมินผลกระบวนการ

 **ประโยชน์ของการประเมินผล** 

-  **การสำรวจตรวจสอบการปฏิบัติงาน**
-  **การประเมินประสิทธิผล และ ประสิทธิภาพ
การดำเนินงาน**
-  **การกำหนดทิศทางอนาคตขององค์การ**
-  **เสริมสร้างและพัฒนาองค์การให้เข้มแข็ง**
-  **การทำงานมีเป้าหมายและรอบคอบระมัดระวังยิ่ง
ขึ้น**

ปัญหาที่พบได้จากการประเมินผลการพัฒนาองค์การ

-  **การยอมรับแนวความคิดในการพัฒนาองค์การ**
-  **การยอมรับความสำคัญของการประเมินผล
การพัฒนาองค์การ**
-  **การวัดความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ**
-  **การได้รับข้อมูลข่าวสาร**